

Ordinær generalforsamling onsdag den 18. september 2019: Bestyrelsens beretning

Vi kan med flere måneders afstand med tilfredshed se tilbage på en velafviklet sæson 2018-19. Der har været en del at glæde sig over – og mange udfordringer at tage op.

Årets lederfest 2018 blev afholdt den 26. januar 2019 med 46 tilmeldte i nordtribunebygningens lounge-lokaler. Der kom trods et relativt lavt deltagerantal rigtig gang i festen, der blev mere løssluppen end i adskillige år. Peter Vildmand var igen den glade musikanter. Årets træner blev Lars Schifter Rasmussen, der i gennem en række år har haft med årgang 2009-drengene at gøre.

Årets leder blev Niels Roland Rasmussen, der har sæde i fodboldbestyrelse, klubbestyrelse og i sportslige udvalg.

Antallet af aktive medlemmer er gået fra 533 ved udgangen af 2017 til 530 ved udgangen af 2018. Tallene er medio september 429 mod 544 sidste år på samme tid. Heraf er 351 ungdomsspillere mod 455 sidste år på samme tid.

Vi er udfordret i børneårgangene, og overgangen til DBU's Kluboffice som medlemssystem har medført en meget kontant oprydning i medlemsmassen med restancer.

Dertil kommer 59 foreningsmedlemmer, der tidligere havde betegnelsen passive, og ca. 160 ledere.

I årets løb har klubben været involveret i flere end 1.200 udendørs kampe. Dertil kommer stævner og indendørs kampe.

Det sportslige

Førsteholdet, som administreres af Randers FC, var i sæson 2018-19 i god gænge og sluttede på en tilfredsstillende 7. plads med god afstand til nedrykkerne. Efter en god kamp i Brøndby glippede EC-deltagelsen. Thomasberg og Bertelsen har fået rigtig godt styr på tingene på en måde, der passer til vores spillermateriale og pengepung.

Andeholdet i Jyllandsserien med Chris Sørensen og Jesper Melskens som trænersteam havde en god sæson og sluttede efter en god gang fodbold på fjerdepladsen i Jyllandsserie 1 i foråret.

Tredjeholdet i serie 3 havde en rigtig fin sæson og rykkede i serie 2 med brug af mange unge spillere. Fjerdeholdet i serie 4 måtte en tur i serie 5, men manglede kun få point for at redde sig.

Ungdomseliteholdene er fra sommeren 2017 drevet af Randers FC under navnet Randers Freja FC. Det var særdeles glædeligt, at det igen lykkedes at komme i det bedste selskab, nu i landsrækkende rækker i både U15, U17 og U19.

Vi fik tildelt tre stjerner i det nye licenssystem, hvor maksimum er fem stjerner. Det rakte til en samlet niendeplads blandt alle klubber.

Der er især efter tiltrædelsen af den nye sportsdirektør blevet arbejdet intensivt med beskrivelserne af talentarbejdet, og det har nu båret frugt. Også i 2018-19 har vi været repræsenteret af spillere til U15-21-DBU-samlinger og på landshold.

Vi havde igen i år som mål at styrke arbejdet med de yngste årgange, så vi kunne skabe et bredere fundament, men det er desværre stadig ikke lykkedes i tilstrækkelig grad, så det skal også være indsatsområde i sæson 2019-20. Vi savner ildsjæle, der vil kaste sig ud i en massiv, målrettet indsats.

Vores velfungerende pigeårgange 2001-2005 havde en god sæson, men de ældste begynder så småt at falde fra.

Det øger behovet for nytænkning på pigefodboldområdet i Randers, hvor ingen klubber har en bred pigefodboldafdeling.

Samarbejde synes at være løsningen, og det er derfor glædeligt, at kommunen har taget initiativ til at skabe et sådant.

Vi kæmper til stadighed med at rekruttere trænere og ledere nok, ikke mindst i breddeungdomsafdelingen, hvor vi stadig har mange medlemmer i de fleste årgange.

Vi ansatte i sommeren 2017 en sportschef, der sammen med det sportslige udvalg også i den kommende sæson skal arbejde målrettet med en række indsatsområder, herunder med beskrivelsen af vort sportslige arbejde. Vi har lavet aftale med DBU Jyllands konsulent om et klubudviklingsforløb, som snarest skal udmøntes i noget praktisk.

Vi har til stadighed leder- og træneruddannelse højt på vores prioriteringsliste og sætter altid rigeligt med midler af til via uddannelse at højne kvaliteten i det arbejde, der pågår med de mange unge mennesker på fodboldbanerne.

Vi tilbyder derfor løbende vore trænere og ledere gratis deltagelse i en bred vifte af kurser, både interne som eksterne.

Vi arrangerede for 26. gang i træk indefodboldstævne under navnet Randers Freja Jule Cup.

Klubhuset

Klubhuset er Frejas samlingssted, principielt for alle klubbens afdelinger, men i huset ses dog mest fodboldfolk, der jo har den sportslige arena lige ved hånden på banerne på Viborgvej.

Klubbestyrelsen (hovedbestyrelsen) har ansvaret for huset, som vi hele tiden gør en del ud af at holde i god stand.

Vi er dog udfordret omkring brugen, idet vi ikke ser meget til ungdomseliteholdene i huset udover i rekvisitkælderen. Generelt udnytter vi ikke klubhuset optimalt.

Huset giver mange muligheder, som vi i fællesskab må lægge hovederne i blød for at udnytte.

Ordinær generalforsamling onsdag den 18. september 2019: Bestyrelsens beretning

Vi har fået renoveret vaskehuset med to nye vaskemaskiner og en ny tørretumbler. Irene er stadig gennemgående figur i klubhuscafeteriet, nu på freelancebasis, med Lærke og Josephine som nogle fine medarbejdere. Vi havde kortvarigt en anden person ansat som tovholder, men vedkommende sagde hurtigt fra igen.

Randers FC

Bestyrelserne for fodbold- og holdingselskabet blev endnu en gang genvalgt i oktober 2018. På generalforsamlingen i RFC Holding A/S den 25.10.2018 viste koncernregnskabet et underskud på 15,011 mio. kr. før skat og 11,56 mio. kr. efter skat med en omsætning på 63,467 mio. kr. mod 74,843 mio. kr. året før. Egenkapitalen er herefter på 31,272 mio. kr. Bestyrelsen betragtede resultatet som utilfredsstillende.

Økonomien

Der fremlægges senere et regnskab med et overskud på 61.744 kr. Der var budgetteret med et underskud på 108.082 kr. set i lyset af tidsafgrænsede projekter. Der er nedgang i indtægtsdelen, men også de væsentligere besparelser på udgiftssiden, der førte til det positive resultat. Resultatet må på den baggrund betegnes som tilfredsstillende. Egenkapitalen er herefter på kr. 1.168.892, hvoraf kr. 563.640 er bundet i finansielle anlægsaktiver og udlån til kunstgræsbane. Derudover har vi bundet mindst 200.000 kr. i nødvendig driftskapital.

Randers Kommune og anlægget på Viborgvej

Vi kan gentage fra de foregående år og udtrykke vor tilfredshed med samarbejdet med Randers Kommune om fodboldanlægget, hvor vi generelt møder stor imødekommethed. Vi har igen i år haft stor glæde af den nye kunstgræsbane, bane 5, især fordi renoveringen af bane 2 trækker ud. Først fornylig er der indgået forlig mellem Banedanmark og Randers Kommune, så renoveringen kan så småt tage sin start i det sene efterår 2019. Det betyder desværre også, at vi først kan forvente at tage banen i brug i foråret 2021 mod forventet fra efteråret 2020.

Fremtiden

Bestyrelsen oplyste sidste år om det kommende års indsatsområder. Det er grundet mangel på menneskelige ressourcer heller ikke i år gået som planlagt.

- ♣ Revisionen af vores lederhåndbog: Bogen bliver et løbsbladssystem bestående af fire niveauer:
 - a) Strategi og organisation
 - b) Politikker (overordnede regler) Generelle Sportslige
 - c) Procedurer (sådan gør man)
 - d) Instruktioner (køgebogsniveau)

Bestyrelsen har i første omgang nedprioriteret punkt c og d. Punkt a og punkt b, Generelle, står foran en snarlig offentliggørelse og dermed en implementering. Punkt b, Sportslige, er et indsatsområde for sportsligt udvalg. Arbejdet intensiveres generelt og er dermed også et indsatsområde i 2019-20. ♣ Leder- og trænerrekruttering er fortsat og formodentlig altid et indsatsområde. ♣ Freja Fodbold overgår i den nærmeste fremtid til DBU's KlubCMS for dermed at anvende Frejas hjemmeside som portal. Hjemmesiden er allerede suppleret med en Webshop til medlemssalg af tøj og betaling for stævner o.l.

Afslutninger på bestyrelsesberetninger kommer uvægerligt til at ligne hinanden.

Gentagelser af følgende art er nok heller ikke så ringe endda.

Vi ser stadig følgende væsentlige aspekter ved arbejdet i og med vores 120 år gamle fodboldafdeling.

- ♣ Vi skal fortsat fastholde en række traditioner og fortsat være en klub i stadig udvikling.
- ♣ Freja skal fortsat stå for både elite- og breddefodbold i et hensynsfuldt og loyal fællesskab.
- ♣ Tolerance, samarbejde og fleksibilitet er indlysende, nærværende og konkrete mål, vi alle må sætte os i det daglige.

Sluttelig skal der lyde en tak til alle, der i det daglige sørger for, at vore drenge og piger får en række gode oplevelser med fodboldfritidsinteressen.

En særlig tak til sportsligt udvalg og gruppeledelserne, der i det daglige binder arbejdet i fodboldafdelingen sammen.

En tak til personalet i klubhuset.

Desuden en tak til Frejas Fodboldvenner, Freja's Old Boys, Randers FC, partnerne i DronningFreja-samarbejdet, til vore sponsorer og øvrige samarbejdspartnere for endnu et godt Freja-fodboldår.