

Ordinær generalforsamling tirsdag den 30. august 2016: Bestyrelsens beretning

2016-17-sæsonen er i fuld gang efter en hektisk opstart – ganske som det plejer. Ferien er forbi, nye trænere og ledere, afgåede trænere og ledere, nye medlemmer, nye træningstider, rekvisitter, tøj osv. Vi kan med tilfredshed se tilbage på en velafviklet sæson 2015-16, der var præget af en vis lokal turbulens i forbindelse med Right To Dream-projektet, der ikke blev til noget i Randers, men i stedet i Farum.

Vi har alle haft store og små udfordringer og har haft en masse af glæde os over.

Årets lederfest 2015 blev afholdt den 16. januar 2016 med 129 tilmeldte i nordtribunebygningens lounge-lokaler, som igen viste sig velegnede – denne gang med Peter Vildmand som succesrig musikanter.

Ved festen blev Mads Bugge (U15-2) hyldet som årets træner og Michael S. Jørgensen (herresenior) som årets leder.

Antallet af aktive medlemmer er gået fra 523 ved udgangen af 2014 til 546 ved udgangen af 2015 – og til 530, heraf 467 ungdomsspillere, medio august. Dertil kommer 69 passive medlemmer og flere end 100 ledere.

I årets løb har klubben været involveret i flere end 1.300 udendørs kampe. Dertil kommer stævner og indendørs kampe.

Det sportslige

1. holdet, som administreres af Randers FC, havde en fin sæson i Superligaen, der dog både i efterår og forår blev præget af særlige begivenheder.

I efteråret skabte RTD-forhandlingerne en vis usikkerhed, og foråret blev præget af personsager sluttende med et bebudet trænerskifte, hvilket betød, at Colin Todd efter gensidig aftale fratrådte 30.6.2016 efter fire succesrige år i spidsen for vort SL-mandskab.

Holdet sluttede på 6. pladsen efter de forudgående sæsoner under Todd at have sluttet på hhv. en 4. plads, en 7. plads og en 3. plads.

Andetholdet i Danmarksserien, som også administreres af Randers FC, sluttede på en 4. plads og kvalificerede sig også til DS i den kommende sæson, hvor rækken er opdelt i fire puljer med ti hold i hver.

For tredjeholdet og til dels fjerdeholdet tegnede det længe til oprykning fra hhv. serie 2 og 4, men det glippede til sidst.

Frejas bestyrelse valgte fra starten af 2015 at foretage et fremstød på herreseniorområdet, primært for skabe stabilitet og fremgang omkring medlemstallet i gruppen. Fremstødet bæres af tilknytningen af særdeles attraktive og dygtige trænere med Freja-baggrund. Projektet kører nu på fjerde halvår og fortsætter mindst frem til sommeren 2017. Der er skabt en god stemning i gruppen, men

det kniber stadig med spillerantallet, når 4. holdet (SL og DS er 1. og 2. holdet) i serie 4 skal stilles.

Udgifter til DBU-turnering, dommere, transport til kampe og trænere og ledere disponeres af bestyrelsen og den sportslige ledelse for alle grupper, idet de kan variere.

Andre udgifter skal afholdes af gruppen selv for det beløb, klubben stiller til rådighed. Det har i herreseniorgruppen knebet gevaldigt med styring af sidstnævnte forbrug de seneste to år, hvor gruppen har brugt 65.000 kr. mere end de 37.000 kr., der var stillet til rådighed.

Det er både gruppeledelsens ansvar, men også bestyrelsens, der burde have grebet mere håndfast ind. Vi er nu i en dialog om en løsning for en genopretning strækkende sig over de kommende tre år. Fremstød skal skabes med god og sjov træning med høj grad af forpligtende leg, spændende kampe og godt socialt samvær.

Vi har i Freja rigtig dårlig erfaringer med at stille dyre goder til rådighed, idet det giver meget flygtige gevinster. Spillerne forlader os hurtigt igen.

I Freja arbejder vi til stadighed med to ben – et elite-/udviklings- og et breddeben, og vi skal til stadighed værne om begge.

Det lykkedes for niende gang i træk i samarbejde med Randers FC at få tildelt DBU's A-licens.

Også i 2015-16 har vi været repræsenteret af spillere til U15-21-DBU-samlings og på landshold.

På ungdomssiden tegner der sig en vis stagnation hos de yngste rent antalsmæssigt, hvilket kræver særlig opmærksomhed i den kommende periode.

Vi har i Freja – under forudsætning af, at der findes et kvalificeret tilbud i øvrigt – besluttet, at vi ikke vil drive ungdoms- og seniorfodbold for piger og kvinder i Freja, men udelukkende tilbyde børnefodbold for piger, hvis der er medlems- og ledelsesmæssig interesse for det.

Da vi traf beslutningen havde vi en velkørende 2001-2003-gruppe med engagerede trænere, ledere og forældre, og denne gruppe fortsætter derfor i Freja-regi, til den ikke er mere. Det er aftalen.

En principbeslutning kan laves om, men det har vi ikke planer om p.t., idet vi håber og tror på, at der i Randers kommer et kvalificeret samarbejde på plads, der vil give pigeungdomsspillerne på både bredde- og elitesiden et tilbud baseret på kvalitet og kontinuitet. Freja har uden held forsøgt at bidrage til en sådan etablering flere gange indenfor det seneste tiår.

Vi kæmper i ledelsen til stadighed med den tilbagevendende udfordring med at finde trænere og ledere nok.

Vi har som mål at højne kvaliteten i vort arbejde – at dygtiggøre os – så derfor tilbyder vi løbende vore trænere og ledere gratis deltagelse i en bred vifte af kurser.

Ordinær generalforsamling tirsdag den 30. august 2016: Bestyrelsens beretning

Vi arrangerede for 22. gang i træk indefodboldstævne under navnet Randers Freja Jule Cup.

Klubhuset

Klubhuset er rammen om Freja Fodbolds daglige arbejde. Det er samlingssted og arbejdssted for mange mennesker.

Klubbestyrelsen (hovedbestyrelsen) har ansvaret for huset, som vi hele tiden gør en del ud af at holde i god stand.

Tilbygningen af klubhuset i 2015 kommer nu rigtig til sin ret med væsentligt forbedrede cafeteriaforhold og med fantastiske rekvisitforhold i kælderens.

Dertil kommer den meget vellykkede træterrasser og siddehøjen mod nord – begge dele har kommunen været en væsentlig og god medspiller omkring.

Christina Hald Bramsen, der på bijobsbasis har været tovholder på vagtplaner og indkøb i cafeteriaet, er her i sommer efter hendes længe nærede ønske fratrådt denne funktion, som hun har bestridt i fem år. En stor tak til Christina for indsatsen.

Irene Thordahl Nørgaard er med succes startet som cafeteriaovholder her i august. Velkommer Irene.

Randers FC

Fodbold- og holdingselskabet har i en del år haft stor kontinuitet i bestyrelserne.

På ledelsesplan skete der en del i det forgangne år. Direktør Hans-Peter Rasmussen, der tiltrådte på posten den 1.9.2014 fratrådte efter fælles aftale den 31.12.2015. Tak til Hans-Peter for indsatsen.

Michael Gravgaard, tidligere mangeårig Freja-dreng, afløste Hans-Peter.

Sportsdirektør Peter Christiansen, der havde været tilknyttet Randers FC siden sommeren 2006, først som spiller, senere som chefscout og sportschef, valgte efter de turbulente RTD-forhandlinger at tage imod et tilbud fra AGF, hvor han igen forenes med Jacob Nielsen. Også en stor tak til PC for samarbejdet gennem årene.

Nordjyden Ole Nielsen, som kom fra et tilsvarende job i Viborg, tiltrådte som sportschef den 1.1.2016.

På generalforsamlingen i RFC Holding A/S den 3.11.2015 viste koncernregnskabet et overskud på 1,902 mio. kr. før skat og på 1,248 mio. kr. efter skat efter en omsætning på 75,332 mio. kr.

Egenkapitalen er herefter på 49,823 mio. kr.

Den indskudte kapital siden sommeren 2002 er ca. 37,5 mio. kr.

Randers FC, Right to Dream og Freja

I foråret 2015 fik ledelsen i RFC Holding A/S en henvendelse fra udenlandske investorer med englænderen Tom Vernon i spidsen.

Henvendelsen fra Tom, der siden 1999 med stor succes har drevet et fodboldakademiet Right To

Dream i Ghana, drejede sig om køb af fodboldselskabet Randers FC A/S. Planen var at gøre et talentakademi i Randers til et af Skandinaviens førende af slagsen.

Tilbuddet virkede særdeles spændende, vurderede bestyrelsen i RFC Holding A/S, og bestyrelsen i RFC A/S havde efterfølgende samme vurdering.

Holdingselskabet indledte derfor forhandlinger med køber om prisen for fodboldselskabet.

Da investorernes interesse blev offentliggjort førte det til stor medieomtale, både lokalt og nationalt.

Efterfølgende blev det fra oktober til konkrete forhandlinger med moderklubberne bag Randers FC, idet køberne ønskede en anderledes RFC-aftale, hvor investorerne fik bestemmende indflydelse på talentudviklingen fra U13 og ældre.

De interne forhandlinger mellem moderklubberne førte til en aftale om, at RFC-aftalen blev opdelt i to. Én aftale, der omfattede SL-overbygningsholdet og de generelle rettigheder for alle seks moderklubber, og en anden aftale mellem fodboldselskabet, Frejas hovedforening og Randers Freja Fodbold om alt andet.

Forhandlingerne mellem Tom Vernon & Co. og Freja var sidst i november nået ind i den afgørende

slutfase, da Allan K. Petersen, klubejer i FC Nordsjælland, fortrød sit oprindelige blanke nej til investorerne i marts 2015. I løbet af meget kort tid besluttede investorerne at købe FCN i stedet for.

Mange i Randers sad efterfølgende med en tom og underlig følelse af have nået antiklimaks.

Ved nærmere eftertanke kan vi dog glæde os over, at vores veldrevne fodboldselskab, vores fine anlæg og vores tradition for talentudvikling havde kunnet vække så store investorers interesse.

Det var og er et klap på skulderen.

Talentudvikling og RFC-aftalen

Frejas bestyrelse har på møder drøftet, hvorvidt de to RTD-aftaler, hvoraf den ene med moderklubberne var forhandlet færdig, og den anden med Freja næsten var forhandlet færdig, kunne anvendes i nuværende ejerstrukturen.

Det er sket efter, at emnet i starten af 2016 blev taget op på RFC-møde med moderklubberne, hvor den nye direktør bragte emnet og ønsket på bane. Direktøren har i foråret haft to uformelle møder med Frejas fodboldformand om samme emne. Freja har opfordret til, at vi sammen får eftersat vort talentudviklingskoncept, der har åbenlyse mangler på struktur-, dokumentations- og dataopsamlingsiden, hvilket vi har påpeget for RFC i flere år.

Freja iagttagelser bekræftes indirekte gennem de bemærkninger, der er fulgt de seneste års ungdoms-A-licenstilldeling. Og de bekræftes direkte gennem den klubrapport, RFC har modtaget for nylig, og som

Ordinær generalforsamling tirsdag den 30. august 2016: Bestyrelsens beretning

SL-klubberne har bestilt og betalt for gennem Divisionsforeningen.

Der har lidt skuffende ikke været taget initiativ til formelle møder mellem RFC og Frejas fodboldbestyrelse med udgangspunkt i denne problemstilling.

Vi ser frem til en konstruktiv dialog om emnet. I stedet modtog vi i starten af juli fra RFC's direktør et forslag, der ikke stillede konkrete forslag til ændring af RFC-aftalens punkter, men som i stedet indeholdt en praksisbeskrivelse, der angav, hvordan det daglige samvær skulle være mellem træningshold i RFC og Freja, når RFC havde overtaget alle Frejas 1. hold fra U10-U17. Med direktiv om, hvordan Freja skulle inddele træningen i U8-U9. Det fremsendte indeholdt desuden forslag om, at RFC skulle finansiere denne overtagelse via midler, som Freja i den nuværende aftale har ret til.

Freja har afvist forslaget under henvisning til, at Freja gerne indgår i en dialog jf. ovenstående.

RFC-aftalerne har gennem årene afspejlet en hårfin balance mellem fodboldselskab, Randers FC er ikke en fodboldklub, og fodboldklubberne bag.

Frejas indvilligede i 2002 i at betale den ultimative pris for RFC-samarbejdet ved at opgive navn, trøje og logo på eget førstehold.

Eliteidræt er et umætteligt væsen, altid på jagt efter flere ressourcer af alle slags.

Forstandige ledelser i RFC, Freja har bidraget, har gennem årene holdt en passende balance, når man er stødt på de mange ønsker, så det er lykkedes både at skabe sportslig succes og ikke mindst økonomisk succes med en værditilvækst på over 30% af den indskudte aktiekapital siden 2002.

Så aftalegrundlaget mellem RFC og Freja har ikke just været en forhindring for denne succes.

Denne balance skal også holdes i det daglige mellem det Freja, der har været på anlægget i 93 år, og den nuværende eliteafdeling, hvoraf RFC administrerer U19 og ældre og Freja resten.

Det gælder bl.a. retten til at være på anlægget og retten at være medbestemmende om, hvordan anlægget bruges af RFC og Freja i fællesskab.

Endelig reguleres der også i RFC-aftalen økonomiske elementer som stadionreklame og stadionsalg, der altid har været tilknyttet Freja som sikkerhed for drift af klubhus og cafeteria. Sidstnævnte giver hovedforeningen et årligt underskud på ca. 100.000 kr. Derudover indeholder aftalen også deciderede fodboldøkonomiske elementer som licenstilskud, national træningskompensation, solidaritetsbetaling og træningskompensation ved internationale klubskeer.

Alle elementer, der bidrager til Frejas økonomi, altså både til drift af elitebenet, men som også kommer breddebenet og de fælles faciliteter til gode.

RFC oppebærer alene transfers på spillere, der sælges.

RTD-aftaleudkastet tog afbalanceret højde for disse ting, men sikrede også RTD bestemmende indflydelse på talentudviklingen fra U13 og ældre med Freja som siddende med ved bordet med fuld indsigt og med en garanti for en vis økonomisk indsats af RTD på området.

Desuden sikrede RTD-udkastet en skarp Freja-identitet på alt andet end SL- og RSHL-holdene. RFC's interesse i talentudvikling kan begrundes således:

- det giver god omtale at gøre noget for de unge talenter
- den sikrer de krævede home grown-players
- den kan udvikle "billige" spillere til førsteholdet
- den kan udvikle spillere med salgspotentiale
- den honorerer den moralske forpligtelse til at deltage i den danske talentudvikling, når man har adgang til landets bedste rækker med tilhørende TV-aftaler o.l.

Freja sikrer med 1. holdet, kontraktfodboldtilladelsen og ikke mindst sin blotte eksistens RFC's seniorlicens, idet RFC kun kan anvende disse Freja-rettigheder som grundlag for sin fodboldeksistens i nuværende form.

Organisationen

Sæson 2015-16 blev præget af en betydelig udskiftning på centrale poster.

Thomas Ballegaard og Tonny Harvej valgte at udtræde af bestyrelsen den 19.2.2016. Tak for en fin indsats til begge.

Efterfølgende indtrådte Eigil Christensen, Niels Roland Rasmussen, Henrik Libach Andersen og Claus Godtfredsen i bestyrelsen.

Også i sportsligt udvalg skete der udskiftninger.

Thomas Ballegaard, Torben Hansen, Lars W. Knudsen og Karsten Madsen, der fortsatte som træner, udtrådte i februar og marts.

Henrik Libach og Peter Skrubbeltrang indtrådte i stedet i udvalget, der derudover består af Claus Godtfredsen og Alex Stæhr.

Økonomien

Der fremlægges senere et regnskab med et overskud 450.157 mod et budgetteret underskud på 125.898 kr. efter et indskud i Frejas fælles fond, Freja Fonden, på 1.000.000 kr.

Resultatet må betegnes som meget tilfredsstillende og skyldes primært ekstraordinære indtægter på træningskompensation og solidaritetsbetaling vedr. internationale klubskeer.

Ordinær generalforsamling tirsdag den 30. august 2016: Bestyrelsens beretning

Egenkapitalen er herefter på 1.438.513 kr., hvoraf 263.517 kr. er bundet i finansielle anlægsaktiver, der ikke umiddelbart er omsættelige.

I efteråret 2016 forventes vi at investere eller udlåne 500.000 kr. i/til kunstgræsbane 2.

Derudover har vi bundet mindst 200.000 kr. i nødvendig driftskapital.

Randers Kommune og anlægget på Viborgvej

Vi kan gentage fra de foregående år og udtrykke vor store tilfredshed med samarbejdet med Randers Kommune om fodboldanlægget, hvor vi generelt møder stor imødekommenhed.

Vi har de seneste år skrevet om vores forhåbninger om, at grusbaneområdet, bane 5, igen kan blive omlagt til græsareal.

Randers Freja og Randers FC, der er blevet enige om i fællesskab at finansiere en kunstgræsbane 2, har principielt fået godkendt projektet af kommunen, med hvem vi er i den afsluttende dialog om de formelle aftaler.

Vi satser på, at banen er disponibel 1.11.2016.

Fremtiden

Bestyrelsen oplyste sidste år om det kommende års indsatsområder. Arbejdet med disse gik dog mere eller mindre i stå i efteråret i forbindelse med det intensive forløb og meget store tidsforbrug i forbindelse med Right To Dream-forhandlingerne, som i høj grad omhandlede Randers FC's og Freja Fodbolds fremtid:

- ♣ Revisionen af vores lederhåndbog blev derfor først rigtig genoptaget efter nytår. Bogen bliver et løbsbladssystem bestående af fire niveauer:

- a) Strategi og organisation
- b) Politikker
- c) Procedurer
- d) Instruktioner

Bestyrelsen har godkendt de første dokumenter under a og b.

Der arbejdes videre med disse, og der igangsættes udarbejdelse af beskrivelser, der inddrager personer, der i det daglige praktiserer, under c og d.

Arbejdet pågår og er også et indsatsområde i 2016-17.

- ♣ Det af bestyrelsen nedsatte Sportslige Udvalg arbejder til stadighed med at beskrive rammerne for det sportslige arbejde, men dette arbejde har været sat i stå jf. ovenstående, og indsatsen har i stedet været ekstremt koncentreret om at få trænerkablerne til gå op. Det er stadig planer om at få udarbejdet

retningslinjer for ungdomsbreddefodbold, ligesom udvalget skal have defineret yderligere om elitefodbolden sammen med RFC, herunder ikke mindst at få styrket og beskrevet scoutningsdelen og FSK's rolle i denne.

- ♣ Der arbejdes til stadighed med udfordringen med at rekruttere trænere og ledere. Desværre kniber det med strukturerede, langsigtede tiltag, idet de resurser, som skal arbejde på sådanne, til stadighed må fare rundt og "slukke brande". Klubben må anvende stadig flere kontrakttilknyttede trænere, hvilket presser økonomien. Arbejdet pågår og er også et indsatsområde i 2016-17.
- ♣ Omlægningen af Frejas hjemmeside til en portal for Frejas afdelinger og hovedforeningen med links til afdelingernes egne hjemmesider nærmer sig. Freja Fodbold er nået et stykke ad vejen med omlægning til DBU's KlubCMS. Vores officielle facebookside er kommet godt til verden og har mange fans og en stor rækkevidde (mange tusinde). Arbejdet pågår og er også et indsatsområde i 2016-17.
- ♣ Der er planer om at introducere et elektronisk informationssystem ved klubhuset. Fortsat et indsatsområde.

Afslutningen på årets bestyrelsesberetning bliver en gentagelse, idet det følgende stadig er væsentlige aspekter ved arbejdet i og med vores 117 år gamle fodboldafdeling, klubben bliver 118 år den 6.11:

Vi skal fortsat fastholde en række traditioner og fortsat være en klub i stadig udvikling.

Freja skal fortsat stå for både elite- og breddefodbold i et hensynsfuldt og loyal fællesskab.

Tolerance, samarbejde og fleksibilitet er indlysende, nærværende og konkrete mål, vi alle må sætte os i det daglige.

Sluttelig skal der lyde en tak til alle, der i det daglige sørger for, at vore drenge og piger får en række gode oplevelser med fodboldfritidsinteressen.

En særlig tak til sportsligt udvalg og gruppeledelserne, der i det daglige binder arbejdet i fodboldafdelingen sammen.

En tak til personalet i klubhuset.

Desuden en tak til Frejas Fodboldvenner, Freja's Old Boys, Randers FC, partnerne i DronningFreja-samarbejdet, til vore sponsorer og øvrige samarbejdspartnere for endnu et godt Freja-fodboldår.