

Ordinær generalforsamling torsdag den 27. august 2015: Bestyrelsens beretning

2015-16-sæsonen er i fuld gang efter en hektisk opstart.

Vi kan med tilfredshed se tilbage på en velafviklet sæson 2014-15.

Vi har alle haft store og små udfordringer og har haft en masse af glæde os over.

Årets lederfest 2014 blev afholdt den 17. januar 2015 med 129 tilmeldte i nordtribunebygningens lounge-lokaler, som viste sig meget velegnede. Ved festen blev Allan Ravn Møller (U17-3) hyldet som årets leder og Luca Sørensen (herresenior) som årets træner. Antallet af aktive medlemmer er gået fra 594 ved udgangen af 2013 til 523 ved udgangen af 2014 – og til 554, heraf 495 ungdomsspillere, i skrivende stund. Dertil kommer 77 passive medlemmer og flere end 100 ledere.

I årets løb har klubben været involveret i flere end 1.100 udendørs kampe.

Det sportslige

1. holdet, som administreres af Randers FC, havde en glimrende sæson i Superligaen, hvor det længe så ud til, at vi igen skulle erobre bronzemedaljer, men holdet mistede pusten i slutfasen og sluttede på en flot fjerdeplads.

Andetholdet i Danmarksserien, som også administreres af Randers FC, sluttede på en fin 5. plads.

Vi oplevede desværre et par nedrykninger i seniorafdelingen, men vi har efterfølgende kastet os ud i en satsning på at genoprette det sportslige miljø og niveau.

I Freja arbejder vi til stadighed med to ben – et elite-/udviklings- og et breddeben.

Det lykkedes for ottende gang i samarbejde med Randers FC at få tildelt DBU's A-licens.

Også i 2014-15 har vi været repræsenteret med et antal spillere til U15-21-DBU-samlings og -landshold. På ungdomssiden har der været en stabil udvikling, og vi oplever efter årgangsoptionen for nogle år siden jævnlige årgange med flere end 50 spillere, hvilket var uhørt før i tiden.

Det viser os, at der generelt foretages et fint stykke arbejde på banerne af vore mange trænere og ledere. Vi kæmper i ledelsen til stadighed med den tilbagevendende udfordring med at finde trænere og ledere nok. Men det lykkedes endnu en gang – ind i mellem med lodder og trisser.

Vi har som mål at højne kvaliteten i vort arbejde – at dygtiggøre os – så derfor tilbyder vi løbende vore trænere og ledere gratis deltagelse i en bred vifte af kurser.

Det skal undtagelsesvis på breddesiden nævnes, at U14A, 2. holdet, blev jyske mestre. Fornemt.

Vi arrangerede for 21. gang i træk indefodboldstævne under navnet Randers Freja Jule Cup.

Klubhuset

Klubhuset er rammen om Freja Fodbolds daglige arbejde. Det er samlingssted og arbejdssted for mange mennesker.

Klubbestyrelsen (hovedbestyrelsen) har ansvaret for huset, som vi hele tiden gør en del ud af at holde i god stand.

Klubbestyrelsen har i samarbejde ejeren af huset, DSI Freja Sport, i 2015 foretaget en mindre tilbygning i nordenden af klubhuset, hvilket har betydet et udvidet cafeteriaområde, der kan huse alt vedrørende dette og har betydet fantastiske rekvisitforhold i kælderen, hvorfra der nu er udgang i pladsniveau.

Kommunen har spillet med og har gjort den gamle høj nord for huset til et attraktivt sidde-/trappeanlæg med fornem udsigt til de omlagte baner.

Randers FC

Fodbold- og holdingselskabet arbejder stadig med stor kontinuitet i bestyrelserne.

Og nu med ny direktør i form af Hans-Peter Rasmussen, der afløste Jacob Nielsen på posten for ca. et år siden.

Hans-Peter har trådt sine barnesko i Frejas fodbold- og håndboldafdeling.

Koncernresultatet for 2013-14 blev et overskud på 4,6 mio. kr. efter skat.

Omsætning i koncernen var 79,1 mio. kr. mod 80,7 mio. kr. året før.

Egenkapitalen i koncernen er nu på 48,6 mio. kr. Randers FC og Freja har mange samarbejdsgrænseflader, og året har endnu en gang været præget af en god ånd omkring praktiseringen af disse.

Økonomien

Der fremlægges senere et regnskab med et overskud på 17.200 kr. mod et budgetteret underskud på 58.119 kr.

Resultatet må betegnes som meget tilfredsstillende. Egenkapitalen er herefter på 988.317 kr., hvoraf 278.499 kr. er bundet i finansielle anlægsaktiver, der ikke umiddelbart er omsættelige.

Derudover har vi bundet mindst 200.000 kr. i nødvendig driftskapital.

Randers Kommune og anlægget på Viborgvej

Vi kan – endnu en gang – udtrykke vor store tilfredshed med samarbejdet med Randers Kommune om fodboldanlægget, hvor vi generelt møder stor imødekommenhed.

Svømmebadsbyggeriet, Water and Wellness Randers, syd for klubhuset blev afsluttet i starten af 2015. De som følge deraf omlagte baner 2-4 i tre niveauer blev

Ordinær generalforsamling torsdag den 27. august 2015: Bestyrelsens beretning

taget i brug her efter sommerferien. Det tegner lovende, selvom omlagte baner altid skal have en vis tid til at sætte sig, før de er optimale at spille og træne på.

Vi skrev sidste år om vores forhåbninger om, at grusbaneområdet igen kan blive omlagt til græsareal. Randers Freja og Randers FC er blevet enige om i fællesskab at arbejde for og finansiere en kunstgræsbane 2, og der er i den forbindelse indledt en dialog med Randers Kommune.

Den "gamle" kunstgræsbane gennemgår inden 1.11.2015 en nødvendig hovedreovering, og den flyttes med stor sandsynlighed ti meter tættere på Parkboulevarden.

Den nyanlagte vej fra Viborgvejs nye lyskryds er kommet meget tæt på klubhuset, men har til gengæld ført til anlæggelsen af en suveræn træaltan/-terrace i niveau og med udgang direkte fra cafeteriet

I det hele taget er anlægget kommet til sin fulde ret, og de kommunale planlæggere er sluppet usædvanlig godt fra opgaven.

Fremtiden

Bestyrelsen oplyste sidste år om det kommende års indsatsområder:

- ♣ Det af bestyrelsen nedsatte Sportslige Udvalg arbejder til stadighed med at beskrive mål, midler og metoder.
Der er således udarbejdet retningslinjer for: Børnefodbold, Ungdomselitefodbold og Gæstespillere/gæstetræning.
I de kommende måneder vil der blive udarbejdet retningslinjer for ungdomsbreddefodbold, ligesom udvalget vil definere FSK's rolle i fremtiden. Udvalgets retningslinjer kommunikerer til klubbens ledere på møder og vil også blive offentliggjort på klubbens hjemmeside. Processen er i gang og vil fortsætte fremover.
- ♣ Revisionen af vores lederhåndbog.
Arbejdet er ikke foregået i ønsket tempo. Men det er besluttet, at Lederhåndbogen i fremtiden vil blive sammensat af en række emneorienterede dokumenter, efter "løbsbladssystemet", og skrivearbejdet er så småt gået i gang.
Bestyrelsen har bl.a. udformet en kommunikationsstrategi, hvori anvendelse af sociale medier indgår. Følgelig er der lavet og beskrevet en politik for adfærd på de sociale medier. De heraf afledte grundlæggende adfærdsregler vil blive kommunikeret ud om meget kort tid.

Der er ligeledes blevet udarbejdet et skrift om organisationens servicetilbud og svartider.

Arbejdet pågår.

- ♣ Der arbejdes til stadighed med udfordringen med at rekruttere trænere og ledere. Desværre kniber det med strukturerede, langsigtede tiltag, idet de resurser, som skal arbejde på sådanne, til stadighed må fare rund og "slukke brande". Klubben må anvende stadig flere kontrakttilknyttede trænere, hvilket presser økonomien.

Nye tiltag:

- ♣ Freja Fodbold har lanceret en officiel Facebookside, som vil rumme nyheder fra en række forskellige kilder i klubben. Der er tilknyttet personer til at varetage FB-siden.
- ♣ Der er endvidere taget beslutning om en omlægning af vor hjemmeside, og der er lavet aftale med personer om at varetage denne konvertering. Status lige nu er, at vi afventer, at DBU IT får afluset og udbygget det nye indholds-styrings-system, KlubCMS, før vi rigtigt kan sætte i gang.
- ♣ Der er planer om at introducere et elektronisk informationssystem ved klubhuset.

Afslutningen på årets bestyrelsesberetning bliver en gentagelse, idet det følgende stadig er væsentlige aspekter ved arbejdet i og med vores 116 år gamle fodboldafdeling:

Vi skal fortsat fastholde en række traditioner og fortsat være en klub i stadig udvikling. Freja skal fortsat stå for både elite- og breddefodbold i et hensynsfuldt og loyalt fællesskab. Tolerance, samarbejde og fleksibilitet er indlysende, nærværende og konkrete mål, vi alle må sætte os i det daglige.

Sluttelig skal der lyde en tak til alle, der i det daglige sørger for, at vore drenge og piger får en række gode oplevelser med fodboldfritidsinteressen. En særlig tak til gruppeledelserne, der i det daglige binder arbejdet i fodboldafdelingen sammen. En tak til personalet i klubhuset. Desuden en tak til Frejas Fodboldvenner, Freja's Old Boys, Randers FC, partnerne i DronningFreja-samarbejdet, fodboldbogholderen og til vore sponsorer og øvrige samarbejdspartnere for endnu et godt Freja-fodboldår.