

## Ordinær generalforsamling torsdag den 28. august 2014: Bestyrelsens beretning

**Sæson** 2014-15 er i fuld gang efter en veloverstået sæson 2013-14, som vi kan se tilbage på med tilfredshed.

Året har budt på store og små udfordringer, men også budt på en lang række glæder og gode oplevelser.

Alt i alt kan vi være tilfredse med sæsonen.

Årets lederfest 2013 blev afholdt den 18. januar 2014 med 113 tilmeldte i Restaurant Pakhuset.

Ved festen blev Henrik Jensen (U17-2) hyldet som årets leder og John Søgaard (U7) som årets træner.

Antallet af aktive medlemmer er steget fra 590 ved udgangen af 2012 til 594 ved udgangen af 2013 – og til 582, heraf 479 ungdomsspillere, i skrivende stund. Dertil kommer 80 passive medlemmer og flere end 100 ledere.

I årets løb har klubben været involveret i flere end 1.150 udendørs kampe.

### Det sportslige

1. holdet, som administreres af Randers FC, havde en tilfredsstillende sæson i Superligaen.

År 2 efter oprykning til Superligaen regnes ofte for et svært år, og det blev også en usædvanlig tæt affære, hvor RFC dog holdt sig pænt på afstand af bundplaceringerne i slutfasen og endte på en ærefuld 7. plads.

Andeholdet i Danmarksserien, som administreres af Randers FC, sluttede på en 9. plads, tre point fra strengen.

Tredjeholdet i serie 2 sluttede midt i rækken.

Fjerdeholdet i serie 4 sluttede på en 3. plads, to point fra en oprykning.

I Freja arbejder vi til stadighed med to ben – et elite-/udviklings- og et breddeben.

På udviklingssiden lykkedes det for syvende gang i samarbejde med Randers FC at få tildelt DBU's A-licens til U17-19-rækkerne. Vi er med i en lille eksklusiv gruppe på kun 10-12 klubber på landsplan, som deltager i både den bedste U17- og U19-række.

Frejadrengene på U17 Ligaholdet sikrede sig bronzemedaljer for andet år i træk. Det lignede en overgang et dansk mesterskab, men holdet snublede i de sidste kampe.

Vi har igen i 2013-14 haft et pænt antal spillere udtaget til U15-21-DBU-samlinger og -landshold.

På breddesiden har vi endnu en gang kunnet glæde os over en stabil udvikling både i børne- og i ungdomsfodbolden.

Det viser os, at der generelt foretages et fint stykke arbejde på banerne af vore mange trænere og ledere.

Vi har dog til stadighed store udfordringer med at få besat alle træner- og lederposter.

Vi har som mål at højne kvaliteten i vort arbejde – at dygtiggøre os – så derfor tilbyder vi løbende vore trænere og ledere gratis deltagelse i en bred vifte af kurser.

Bestyrelsen i Randers Freja Fodbold nedsatte i starten af 2014 et Sportsligt Udvalg til at tage sig af de sportslige anliggender i foreningen.

Det Sportslige Udvalg har ansvaret for de sportslige anliggender i Randers Freja Fodbold, herunder at sikre klubbens visioner virkeliggøres og at kvalificere det daglige sportslige arbejde. Derudover har udvalget til opgave at formulere og implementere sportslige procedurer, politikker og målsætninger for de enkelte grupper ud fra bestyrelsens overordnede beslutning om mission, vision, værdier og målsætning.

Udvalget har det øverste ansvar for ansættelse, afskedigelse og uddannelse af trænere. Ansættelser foretages efter indstilling af de ansvarlige for de enkelte grupper. Kompetencen kan uddelegeres. Opstår der uenighed om ansættelser afgør bestyrelsen. Afskedigelser i aftaleperiode skal dog til hver en tid godkendes af bestyrelsen.

Et afgørende indsatsområde for Sportsligt Udvalg er at skabe et rum for effektiv kommunikation fra klub til træner, fra træner til klub og mellem trænerne indbyrdes.

Sportsligt Udvalg, der har deltagelse af tre bestyrelsesmedlemmer, refererer til fodboldbestyrelsen.

Vi arrangerede for 20. gang i træk indefodboldstævne under navnet Randers Freja Jule Cup.

### Klubhuset

Klubhuset er rammen om vort daglige arbejde.

Samlingssted og arbejdssted for mange mennesker.

Klubbestyrelsen (hovedbestyrelsen) har ansvaret for huset, som vi hele tiden gør en del ud af at holde i god stand.

Klubbestyrelsen arbejder p.t. med planer om en mindre tilbygning i nordenden af klubhuset, som samtidig skal have bagindgangen ned i kælderniveau. Vi håber, at planerne, der også vil medføre væsentligt bedre faciliteter til vores rekvisitter, bliver realiseret. Endelig arbejder klubbestyrelsen også med sløjfning af terrassen vest for klubhuset. Den skal erstattes af en altan i cafeterianiveau.

I begge projekter arbejder vi tæt sammen med kommunen.

### Randers FC

Fodbold- og holdingselskabet er stadig i gode hænder med stor kontinuitet i bestyrelserne.

Efter godt 11 år som direktør søgte Jacob Nielsen nye græsange og udfordringer og tog imod tilbuddet om at blive administrerende direktør i Aarhus Elite/AGF. Et lidt overraskende, men forståeligt valg.

RFC-maskinen består af mange små og store tandhjul, og Jacob har gennem alle årene siddet på et af de helt store og har derfor en stor del af æren for den succes, RFC er blevet.

Stor tak til Jacob for samarbejdet, der bestemt har indeholdt hårde diskussioner og ”kampe”, men også mange konstruktive stunder.

## Ordinær generalforsamling torsdag den 28. august 2014: Bestyrelsens beretning

Koncernresultatet for 2012-13 blev et overskud på 1,4 mio. kr. efter skat.

Omsætning i koncernen var 80,7 mio. kr. mod 44,1 mio. kr. året før.

Egenkapitalen i koncernen er herefter på 44,2 mio. kr. Randers FC og Freja har mange samarbejdsgrænseflader, og året har været præget af en god ånd omkring praktiseringen af disse.

### Økonomien

Der fremlægges senere et regnskab med et overskud på 104.613 kr. mod et budgetteret underskud på 59.452 kr.

Ekstraordinære indtægter i årets sidste måneder gjorde den store forskel.

Resultatet må derfor betegnes som tilfredsstillende.

Egenkapitalen er herefter på 971.117 kr., hvoraf 221.780 kr. er bundet i finansielle anlægsaktiver, der ikke umiddelbart er omsættelige.

Derudover har vi bundet mindst 200.000 kr. i nødvendig driftskapital.

### Randers Kommune og anlægget på Viborgvej

Vi kan – endnu en gang – udtrykke vor store tilfredshed med samarbejdet med Randers Kommune om fodboldanlægget, hvor vi generelt møder stor imødekommenhed.

Kommunen igangsatte sidste år projekt et projekt ”bedre baner”, hvor man detaljeret skulle analysere banebrug, banestand og banepleje på Viborgvej.

Vi har ikke hørt mere til det konkrete projekt.

Nordtribunen og bagbygningen med servicefaciliteter i form af lounge, skyboxe mm. er taget i brug.

Resultatet er blevet fornemt, og Randers Stadion/AutoC Park Randers tager sig nu ud som et ”rigtigt” stadion.

Svømmebadsbyggeriet, Water and Wellness Randers, syd for klubhuset nærmer sig sin afslutning og forventes taget i brug i starten af 2015.

Omlægningen af bane 2 og 3 til tre baner er i fuld gang. De tre baner bliver i tre niveauer mod planlagt ét niveau, men det lever vi fint med.

Banerne forventes taget i brug i forsommeren 2015.

Vi har stadig velbegrundet forhåbning om, at grusbaneområdet kan blive omlagt til græsareal igen, idet parkeringen på området flyttes til området syd for bane 3 langs Viborgvej.

Vi er i dialog med Randers Kommune om, hvordan løsningen kan blive.

I skrivende stund lever vi med trængsel på banerne og besværlige tilkørselsforhold.

Men der er lys (kryds) forude ☺

### Fremtiden

Bestyrelsen oplyste sidste år om det kommende års indsatsområder:

- ♣ Vi skal have revideret værdier, mål og metoder omkring vores udviklings-/talentafdeling - også omfattende FSK-samarbejdet.

Arbejdet har længe været i fuld gang og præsenteres i den kommende uge for vores udviklingstrænere.

- ♣ Vi skal have realiseret vores planer om en gennemgribende revision af vores lederhåndbog.

Arbejdet har været i gang længe og skal i de kommende måneder intensiveres.

- ♣ Nyt indsatsområde:  
Freja Fodbold er stillet overfor to store udfordringer: Rekruttering af trænere/ledere, specielt i ungdomsfodbolden, samt økonomi med vigende eller stagnerende indtægter. Førstnævnte skal ikke mindst også ses i lyset af, at den naturlige rekrutteringskilde via vor seniorafdeling er tørret ud. Freja Fodbolds bestyrelse vil forsøge at adressere disse problemstillinger på strategisk niveau, hvilket nok kræver, at bestyrelsen frigør sig fra mere rutineprægede dagligdags opgaver, selvom det i kraft af selve problemstillingen er en udfordring ☺

Afslutningen på årets bestyrelsesberetning bliver en gentagelse, idet det følgende stadig er væsentlige aspekter ved arbejdet i og med vores 115 år gamle fodboldafdeling:

Vi skal fortsat fastholde en række traditioner og fortsat være en klub i stadig udvikling.

Freja skal fortsat stå for både elite- og breddefodbold i et hensynsfuldt og loyalt fællesskab.

Tolerance, samarbejde og fleksibilitet er indlysende, nærværende og konkrete mål, vi alle må sætte os i det daglige.

Sluttelig skal der lyde en tak til alle, der i det daglige sørger for, at vore drenge og piger får en række gode oplevelser med fodboldfritidsinteressen.

En særlig tak til gruppeledelserne, der i det daglige binder arbejdet i fodboldafdelingen sammen.

En tak til personalet i klubhuset.

Desuden en tak til Frejas Fodboldvenner, Freja's Old Boys, Randers FC, partnerne i DronningFreja-samarbejdet, fodboldbogholderen og til vore sponsorer og øvrige samarbejdspartnere for endnu et godt Freja-fodboldår.